

## DOHODA O ODVOLÁNÍ VÝPOVĚDI

podle ustanovení § 50 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce,  
v platném znění (dále jen zákoník práce)

### Zaměstnavatel

sídlo .....

IČ .....

(dále jen **zaměstnavatel**)

### Jméno, příjmení zaměstnance

datum narození .....

adresa trvalého bydliště .....

(dále jen **zaměstnanec**)

Zaměstnavatel a zaměstnanec uzavřeli dne ..... pracovní smlouvu, na jejímž základě zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonává práci na pracovní pozici .....

Dne ..... doručil zaměstnanec zaměstnavateli výpověď z pracovního poměru podle § 50 zákoníku práce. Pracovní poměr zaměstnance měl skončit .....

Touto dohodou zaměstnanec a zaměstnavatel potvrzují odvolání výpovědi podle § 50 zákoníku práce. Pracovní poměr mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem nadále trvá.

Tato dohoda o odvolání výpovědi je vyhotovena ve dvou výtiscích, z nichž jeden obdrží zaměstnanec a druhý zaměstnavatel.

Zaměstnavatel a zaměstnanec prohlašují, že si dohodu o odvolání výpovědi řádně přečetli, jejímu obsahu porozuměli a že uzavření dohody tohoto znění je projevem jejich pravé, svobodné a vážné vůle. Na důkaz souhlasu s touto dohodou o odvolání výpovědi zaměstnavatel a zaměstnanec připojují své vlastnoruční podpisy.

V ..... dne .....

\_\_\_\_\_  
za zaměstnavatele

\_\_\_\_\_  
zaměstnanec